

**Uchwała Nr XXIX/152/09
Rady Gminy w Wąpielsku
z dnia 23 października 2009 r.**

w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z srt. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227 poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800)

uchwała co następuje

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia tak jak stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Uchyla się uchwałę Nr XXIV/123/09 z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagrodzenia Nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**Przewodniczący
Rady Gminy
Henryk Szteler**

Załącznik do Uchwały Nr XXIX/152/09
Rady Gminy
w Wąpielsku
z dnia 23 października 2009 roku

R E G U L A M I N

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania do wynagrodzenia zasadniczego dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąpielsk.

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami)
2. Ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami)
3. szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąpielsk.

2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

1. Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
2. Umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

3. Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4. Systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
5. Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
6. Wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
7. Dbłość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
8. Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
9. Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
10. Przestrzeganie dyscypliny pracy,
11. Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły
 - α)przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - β)podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - χ)pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - δ)podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a)dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b)podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c)polityka kadrowa,
 - d)organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e>współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f)podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły
 - a)osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i samorządem Uczniowskim.

§ 3

Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi średnio 4 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a dla dyrektorów szkół 10 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

§ 5

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły wynikającego ze stawki osobistego szeregowania.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 9

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości od 2 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości od 2 % do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

§ 10

W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

V.DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości do 18 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona od stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
 - nauczycielom szkół prowadzących zajęcia w klasach łączonych,
 - nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczania indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

6. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji:
 - Dnia Edukacji Narodowej
 - Ważnych wydarzeń w życiu szkoły
 - Szczególnych osiągnięć nauczyciela lub dyrektora

§ 14

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody wójta nie może być wyższa niż 200 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§ 15

Wypłata wynagrodzeń określonych w niniejszym regulaminie następuje w formie bezgotówkowej, a tylko w wyjątkowych przypadkach w formie gotówkowej.

§ 16

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją związkową:

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Międzygminnym Zarządem Oddziału w Rypinie.