

**Uchwała Nr XXIV/123/09
Rady Gminy w Wąpielsku
z dnia 17 kwietnia 2009 roku**

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli

Na podst. art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001 r Nr 142 poz.1591 z 2002 r. Nr 23,poz.220, Nr 62,poz.558, Nr 113,poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214,poz. 1806, z 2003 r Nr 80, poz. 717, Nr 162,poz. 1568 z 2004 r Nr 102,poz. 1055, Nr 116,poz. 1203, Nr 167,poz. 1759 z 2005 r Nr 172,poz. 1441, Nr 175,poz. 1457, z 2006 r Nr 17,poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173 ,poz. 1218 z 2008 r Dz.U.Nr 180,poz. 1111, Nr 223,poz.1458 / oraz art.30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela / tj. Dz.U. z 2006 Nr 97 poz. 674 , Nr 170,poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r Nr 17,poz. 95, Nr 80,poz. 542, Nr 158,poz. 1103, Nr 102,poz. 689, Nr 176,poz. 1238, Nr 191,poz. 1369, Nr 247,poz. 1821, z 2008 r Nr 145,poz. 917, Nr 227,poz.1505 z 2009 Nr 1,poz.1 w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r Nr 43,poz. 293, z 2007 r Nr 56,poz. 327 oraz z 2008 r Nr 42 poz.257/ w uzgodnieniu ze Związkami Nauczycielstwa Polskiego- Zarządem Oddziału w Rypinie.

**Rada Gminy
w Wąpielsku
uchwała, co następuje:**

§ 1. Uchwała się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wąpielsk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XV/80/08 z dnia 08 kwietnia 2008 r

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąpielsk.

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami)
2. Ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami)
3. szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąpielsk.

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczenia i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
7. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. DODATEK MOTYWACYJNY 2

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

1. Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
2. Umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
3. Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
5. Systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
6. Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
7. Wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
8. Dbłość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
9. Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
10. Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
11. Przestrzeganie dyscypliny pracy,
12. Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły
 - a)przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b)podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c)pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d)podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły

- a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i samorządem Uczniowskim.

§ 4

Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi średnio 4 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a dla dyrektorów szkół 10 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

§ 6

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 1. warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę dzieci i młodzieży,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.
 2. efektywność funkcjonowania szkoły, m.in. :
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.
 3. wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły wynikającego ze stawki osobistego zaszerzgowania.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 10

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości od 2 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości od 2 % do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

§ 11

W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

V.DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości do 18 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona od stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
 - nauczycielom szkół prowadzących zajęcia w klasach łączonych,
 - nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczania indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.
5. Dodatek za trudne warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 , ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzony jest w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli i jest przeznaczony na nagrody dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Wąpielsk.

3. Dokonuje się podziału funduszu nagród :

- 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy
- 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły

§ 15

1. Nagroda, o której mowa w § 17, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a)osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b)podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c)osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d)posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e)przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f)prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g)organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 16

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji:
 - Dnia Edukacji Narodowej
 - Ważnych wydarzeń w życiu szkoły
 - Szczególnych osiągnięć nauczyciela lub dyrektora
2. Nagrody dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły. Wójt Gminy może również przyznać nagrodę dla nauczyciela na uzasadniony wniosek dyrektora szkoły, organizacji związkowej lub z własnej inicjatywy. Nagrody dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

§ 17

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody wójta nie może być wyższa niż 200 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

6. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§ 18

Wypłata wynagrodzeń określonych w niniejszym regulaminie następuje w formie bezgotówkowej, a tylko w wyjątkowych przypadkach w formie gotówkowej.

§ 19

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją związkową:

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Międzygminnym Zarządem Oddziału w Rypinie.