

Protokół z dnia 30.01.2026 r.

z przeprowadzenia naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze – stanowisko ds. środowiskowych, zamówień publicznych i organizacyjnych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku.

W wyniku ogłoszonego naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze – stanowisko ds. środowiskowych, zamówień publicznych i organizacyjnych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku, do Urzędu Gminy w Wąpielsku dokumenty złożyło troje kandydatów.

Na podstawie § 17, 18 i 20 załącznika do Zarządzenia Nr 15/2015 Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 18 lutego 2015 roku w sprawie ustalenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Wąpielsku

Komisja Rekrutacyjna w składzie :

- 1) Agnieszka Ciecierska – przewodnicząca Komisji,
- 2) Marcin Rempuszewski - członek Komisji,
- 3) Patryk Łaszewski – członek Komisji jako Sekretarz,

dokonała selekcji końcowej na ww. stanowisko i przeprowadziła rozmowę kwalifikacyjną z zakwalifikowanymi w I etapie kandydatami.

W wyniku ogłoszenia o naborze na ww. stanowisko pracy do rozmowy kwalifikacyjnej przystąpiło troje kandydatów.

Na ww. stanowisko został wybrany: Bartosz Mańka zam. Gorczenica.

Uzasadnienie:

W dniu 30.01.2026 r. Komisja rekrutacyjna przeprowadziła z kandydatami rozmowę kwalifikacyjną, w ramach której poddano ocenie poziom spełniania przez kandydatów każdego z niżej wymienionych kryteriów wg skali punktów określonej w § 21 załącznika do Zarządzenia Nr 15/2015 Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 18 lutego 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Wąpielsku tj. od 0 do 7.

Zgodnie z § 20 cytowanego wyżej Regulaminu celem rozmowy kwalifikacyjnej było:

1. Nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatami i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji pod kątem:

- a) kwalifikacji (wykształcenie, dodatkowe uprawnienia zawodowe, kursy, szkolenia),
- b) doświadczenia zawodowego (przebieg kariery zawodowej),
- c) przygotowania merytorycznego (koncepcja realizacji zadań określonych w ogłoszeniu o naborze na ww. stanowisko),
- d) predyspozycje i umiejętności (cechy osobowościowe i czynniki motywujące, umiejętność autoprezentacji).

2. Zbadanie predyspozycji i umiejętności kandydatów gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków.

W wyniku merytorycznej oceny kandydatów przez Komisję Rekrutacyjną ustalono, że w trakcie procedury naboru i selekcji końcowej Pan Bartosz Mańka zam. w Gorczenicy, otrzymał najwyższą łączną liczbę punktów.

Uzasadnienie dokonanego wyboru:

Pan Bartosz Mańka spełnił wymagania określone w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko urzędnicze – stanowisko ds. środowiskowych, zamówień publicznych i organizacyjnych, w postępowaniu rekrutacyjnym uzyskał najwyższą łączną liczbę punktów.

Pan Bartosz Mańka posiada odpowiednie wykształcenie. Jego kwalifikacje i doświadczenie zawodowe dają gwarancję należytego wykonywania obowiązków na stanowisku ds. środowiskowych, zamówień publicznych i organizacyjnych .

Protokół sporządził:



Protokół zatwierdził:

WÓJT

mgr Beata Gabryszewska

Podpisy członków Komisji:

- 1) Przewodnicząca Komisji - *Aprieszko Ciecienka*
- 2) Członek Komisji - *Morim Semparska*
- 3) Członek Komisji jako Sekretarz - *Patryk Jarecki*