

**UCHWAŁA NR XX.96.2025
RADY GMINY WĄPIELSK**

z dnia 21 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wąpielsk.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), a także §3 i §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Wąpielsk w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 8 700,00 (osiem tysięcy siedemset złotych)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 2 700,00 (dwa tysiące siedemset złotych)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 3 420,00 (trzy tysiące czterysta dwadzieścia złotych)
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie – 1 740,00 (jeden tysiąc siedemset czterdzieści złotych)

2. Ponadto Wójtowi Gminy Wąpielsk zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała nr II.4.2024 z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wąpielsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wąpielsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Wąpielsk

Wojciech Rutkowski

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Natomiast na podstawie art. 36 ust. 1 - 4 cytowanej ustawy pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi przysługuje dodatek specjalny, a także może zostać mu przyznany dodatek funkcyjny.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych reguluje wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta Gminy, o których mowa w ustawie.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z określonych składników i mieścić się w określonych granicach.

Na podstawie § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), wynagrodzenie Wójta należy ustalić od dnia 1 lipca 2025 r.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.