

w sprawie zmiany zarządzenia nr 95/2016 z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku.

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) i art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W załączniku do zarządzenia nr 95/2016 z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku pn. „Regulamin Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w Urzędzie Gminy Wąpielsk”, zmienionego zarządzeniem nr 26/2018 Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 23 maja 2018 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. Zmienia się załącznik do Regulaminu Wynagradzania – tabelę nr I pn. „Tabela I. Minimalne i maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego”, która otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Zmienia się załącznik do Regulaminu Wynagradzania – tabelę nr V pn. „Tabela V. Wykaz stanowisk pomocniczych i obsługi oraz wymagania kwalifikacyjne”, która otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Skarbnikowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą od dnia 1 stycznia 2022 r.

WÓJT
mgr inż. **Dariusz Górski**

Załącznik nr 1 do Zarządzenia
Nr 65/2021
Wójta Gminy Wąpielsk
z dnia 10 grudnia 2021 r.

Załącznik do Regulaminu Wynagradzania
przyjętego zarządzeniem Nr 95/2016
Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 2 grudnia 2016 r.
Po zmianie z dnia 10 grudnia 2021 r.

TABELA I
Minimalne i maksymalne stawki
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1.	I	2150 – 3100
2.	II	2200 – 3300
3.	III	2250 – 3500
4.	IV	2300 – 3700
5.	V	2350 – 3900
6.	VI	2400 – 4100
7.	VII	2450 – 4300
8.	VIII	2500 – 4500
9.	IX	2550 – 4700
10.	X	2600 – 4900
11.	XI	2650 – 5100
12.	XII	2700 – 5400
13.	XIII	2750 – 5800
14.	XIV	2800 – 6200
15.	XV	2850 – 6700
16.	XVI	2900 – 7200
17.	XVII	2950 – 7700
18.	XVIII	3000 – 8200
19.	XIX	3100 – 8700
20.	XX	3200 – 9200
21.	XXI	3400 – 9700
22.	XXII	3600 – 10400

Tabela obowiązuje od dnia 1 stycznia 2022 r.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia
Nr 65/2021
Wójta Gminy Wąpielsk
z dnia 10 grudnia 2021 r.

Załącznik do Regulaminu Wynagradzania
przyjętego zarządzeniem Nr 95/2016
Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 2 grudnia 2016 r.
Po zmianie z dnia 10 grudnia 2021 r.

TABELA V

Wykaz stanowisk pomocniczych i obsługi oraz wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejetności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	Pomoc administracyjna	III-VIII	średnie	-
2.	Archiwista	VII-VIII	średnie	-
3.	Animator sportu (animator obiektu sportowego, lokalny animator sportu)	V-VI	średnie	-
4.	Pomoc biurowa (pracownik biurowy)	III-VIII	średnie	-
5.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	III-VIII	średnie	-
6.	Technik prac biurowych	III-VIII	średnie	-
7.	Sekretarka	IX	średnie	-
8.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII - X	średnie	-
9.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI-XII	wyższe	-
10.	Robotnik gospodarczy	V - VI	podstawowe	-
11.	Sprzątaczką	III-IV	podstawowe	-

Tabela obowiązuje od dnia 1 stycznia 2022 r.

