

z dnia 22 października 2020 r.

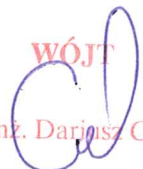
w sprawie nadania Regulaminu wyboru reprezentacji osób do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego w Urzędzie Gminy w Wąpielsku.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342) zarządza się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Regulamin wyboru reprezentacji osób do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego w Urzędzie Gminy w Wąpielsku, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

mgr inż. Dariusz Górski

Regulamin wyboru reprezentacji osób do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego w Urzędzie Gminy w Wąpielsku

1. Wybór członków reprezentacji osób zatrudnionych – tzw. Reprezentacji Pracowników

1. Niniejszy Regulamin wyboru reprezentacji osób do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego w Urzędzie Gminy w Wąpielsku, zwanym dalej Pracodawcą, zwany dalej „Regulaminem”, określa tryb wyłonienia oraz zadania i zasady działania reprezentacji osób zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku, wyłonionej do spraw PPK, zwanej dalej „Reprezentacją Pracowników”. Podstawą prawną Regulaminu jest art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o Pracowniczych Planach Kapitałowych, zwanej dalej Ustawą.
2. Reprezentacja składa się z trzech członków, którzy będą wybrani w głosowaniu jawnym, podczas spotkania pracowniczego, przez osoby zatrudnione w Urzędzie Gminy w Wąpielsku. Bierne i czynne prawo wyborcze przysługuje wyłącznie osobom zatrudnionym u Pracodawcy.

2. Zakres kompetencji Reprezentacji Pracowników.

1. Reprezentacja Pracowników jest uprawniona do konsultowania z Pracodawcą wyboru instytucji finansowej przewidzianej do zarządzania środkami w PPK u Pracodawcy.
2. Celem przeprowadzenia konsultacji, Pracodawca przedstawia Reprezentacji, w sposób uzgodniony z Reprezentacją Pracowników, informację o procesie wyłonienia instytucji finansowej przewidzianej do zarządzania środkami w PPK u Pracodawcy oraz rekomendację wyboru konkretnego podmiotu wraz z uzasadnieniem. Pracodawca powinien w szczególności przedstawić Reprezentacji Pracowników ocenę oferty wskazanej instytucji finansowej zgodną z kryteriami wskazanymi w Ustawie.
3. Z procesu konsultacji, o którym mowa w ust. 2 sporządza się Protokół. Protokół może też być częścią Porozumienia zawieranego pomiędzy Pracodawcą a Reprezentacją Pracowników, dotyczącego wyboru instytucji finansowej zarządzającej PPK u Pracodawcy.
4. W przypadku zgody co do wyboru instytucji finansowej zawarte zostanie porozumienie o wyborze instytucji finansowej. Reprezentacja Pracowników nie jest stroną umowy o zarządzanie PPK, którą będzie zawierał Pracodawca oraz wybrana instytucja finansowa.
5. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia co do wyboru instytucji finansowej, Pracodawca będzie miał możliwość podjęcia samodzielnej decyzji co do takiego wyboru, zgodnie z art. 7 ust. 5 ustawy.
6. Reprezentacja Pracowników nie jest uprawniona do prowadzenia negocjacji z przedstawicielami instytucji finansowej ani ustalania warunków współpracy Pracodawcy z instytucją finansową.
7. Wyłoniona w trybie przepisów ustawy z dnia 4 października 2019 roku o Pracowniczych Planach Kapitałowych Reprezentacja Pracowników nie jest umocowana do innych działań podejmowanych u Pracodawcy.

3. Postanowienia końcowe

1. Wszelkie sformułowania oraz definicje należy czytać zgodnie z treścią Ustawy.
2. We wszelkich kwestiach związanych z wyborem Reprezentacji Pracowników, nie uregulowanych w Regulaminie, decyzje podejmuje Pracodawca.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia przez Pracodawcę.