

RO. 0050.72.2017

Zarządzenie nr 71/2017

Wójta Gminy Wąpielsk

z dnia 12 grudnia 2017 r.

zmieniające zarządzenie nr 95/2016 Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 z późn. zm.) *zarządzam, co następuje:*

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 95/2016 Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmienia się § 19 ust. 1, który otrzymuje brzmienie: „Wynagrodzenie za pracę wypłaca się z dołu do 26 dnia każdego miesiąca.”,
- 2) zmienia się załącznik do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku pt. „Tabela I Minimalne i maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego”, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 3) zmienia się załącznik do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku pt. „Tabela II Stawki dodatku funkcyjnego”, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia,
- 4) zmienia się załącznik do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku pt. „Tabela III Kierownicze stanowiska urzędnicze i wymagania kwalifikacyjne”, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia,
- 5) zmienia się załącznik do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku pt. „Tabela IV Stanowiska urzędnicze i wymagania kwalifikacyjne”, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 4 do niniejszego zarządzenia,
- 6) zmienia się załącznik do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku pt. „Tabela V Stanowiska obsługi i wymagania kwalifikacyjne”, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 5 do niniejszego zarządzenia,
- 7) zmienia się załącznik do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku pt. „Tabela VI Stanowiska pomocnicze i wymagania kwalifikacyjne”, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 6 do niniejszego zarządzenia,
- 8) zmienia się załącznik do regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku pt. „Tabela VII Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk, o których mowa w § 8 ust. 2 Regulaminu Wynagradzania”, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 7 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Skarbnikowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem § 1 pkt. 1, który obowiązuje z datą podpisania.

WÓJT

mgr inż. Dariusz Górski

Wójt Gminy Wąpielsk

Załącznik nr 1

do zarządzenia nr 71/2017

Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 12.12.2017 r.

TABELA I

Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1.	I	2400
2.	II	2600
3.	III	2800
4.	IV	3000
5.	V	3200
6.	VI	3400
7.	VII	3600
8.	VIII	3800
9.	IX	4000
10.	X	4200
11.	XI	4400
12.	XII	4500
13.	XIII	4600
14.	XIV	4700
15.	XV	4900
16.	XVI	5100
17.	XVII	5300
18.	XVIII	5400
19.	XIX	5500
20.	XX	5600
21.	XXI	5700
22.	XXII	5800

Załącznik nr 2

do zarządzenia nr 71/2017

Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 12.12.2017 r.

TABELA II

Stawki dodatku funkcyjnego

Lp.	Stawka dodatku	Maksymalny poziom dodatku w zł
1.	1	do 400
2.	2	do 600
3.	3	do 800
4.	4	do 1100
5.	5	do 1320
6.	6	do 1540
7.	7	do 1800
8.	8	do 1900
9.	9	do 2000

Załącznik nr 3

do zarządzenia nr 71/2017

Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 12.12.2017 r.

TABELA III

Kierownicze stanowiska urzędnicze i wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XXII 2100-5800	wyższe	4 na stanowisku urzędniczym w tym 2 na kierowniczym stanowisku urzędniczym
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XV-XXI 1980-5700	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Główny księgowy	XV-XIX 1980-5500	wg odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu, zastępca kierownika referatu, zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego, zastępca głównego księgowego, pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII-XXI 1940-5700	Wyższe odpowiedniej specjalności	4
5.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XXI 2000-5700	wg odrębnych przepisów	
6.	Zastępca Kierownika Stanu Cywilnego	XIII-XIX 1940-5500	wg odrębnych przepisów	4

Załącznik nr 4

do zarządzenia nr 71/2017

Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 12.12.2017 r.

TABELA IV

Stanowiska urzędnicze i wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Radca prawny	XII-XX 1940-5600	wg odrębnych przepisów	
2.	Inspektor	XII-XVIII 1920-5400	Wyższe	3
3.	Podinspektor	X-XV 1880-4900	Wyższe, średnie	- 3
4.	Samodzielny referent	IX-XII 1860-4500	Średnie	2
5.	Referent, Księgowy	IX-XII 1860-4500	Średnie	2
6.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII-XI 1840-4400	średnie	-

Załącznik nr 5

do zarządzenia nr 71/2017

Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 12.12.2017 r.

TABELA V

Stanowiska obsługi i wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Archiwista	VII-XVII 1820-5300	Średnie, wyższe odpowiedniej specjalności	5
2.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XV 1920-4900	wyższe	3
		XI-XIII 1900-4600	wyższe	-
3.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XI 1860-4400	średnie	2
		VIII-X 1840-4200	średnie	-
4.	Animator sportu (animator obiektu sportowego, lokalny animator sportu)	VIII-X 1840-4200	średnie	-
5.	Pomoc biurowa (pracownik biurowy)	III-V 1740-3200	średnie	-
6.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	III-V 1740-3200	średnie	-
7.	Pomoc administracyjna	III-V 1740-3200	średnie	-
8.	Sekretarka	III-V 1740-3200		

Załącznik nr 6

do zarządzenia nr 71/2017

Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 12.12.2017 r.

TABELA VI

Stanowiska pomocnicze i wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Robotnik gospodarczy	VIII-XI 1840-4400	podstawowe	-
2.	Palacz CO	VIII-X 1840-4200	Podstawowe	-
3.	Robotnik gospodarczy	V-VIII 1780-3800	podstawowe	-
4.	Sprzątaczką	III-V 1740-3200	podstawowe	-
5.	Woźna/y	III-V 1740-3200	podstawowe	-

Załącznik nr 7

do zarządzenia nr 71/2017

Wójta Gminy Wąpielsk z dnia 12.12.2017 r.

TABELA VII

**Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
dla stanowisk, o których mowa w § 8 ust. 2 Regulaminu Wynagradzania**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1.	Sekretarz Gminy	9
2.	Główny księgowy	7
3.	Kierownik Referatu	6
4.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	6
5.	Radca Prawny	6
6.	Zastępca Kierownika Referatu, Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	6
7.	Pełnomocnik ds. informacji niejawnych	6