

**Zarządzenie Nr 8/09
Wójta Gminy w Wąpielsku
z dnia 25 czerwca 2009 roku**

**w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku.**

Na podst. Art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 2 listopada 2008 r o
pracownikach samorządowych /Dz.U. Nr 223 poz. 1458/

**Wójt Gminy
zarządza, co następuje:**

§ 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wąpielsku stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 30 czerwca 2009 roku.

**Wójt
Henryk Kowalski**

I. Przepisy wstępne:

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania zwany dalej regulaminem określa:
 - a/ wymagania kwalifikacyjne pracowników,
 - b/ szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
 - c/ warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
 - d/ warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.
 2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
1. Niniejszy regulamin wynagradzania został opracowany na podstawie:
 - a/ art. 77 kp,
 - b/ art. 36 – 43 oraz art. 58 I 59 ustawy z dnia 28.11.2008 r o pracownikach samorządowych /Dz.U. Nr 223 poz.1458 zwany dalej ustawą Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. Nr 50 poz. 398/ zwanego dalej rozporządzeniem.

§ 2

Użyte w regulaminie pojęcia oznaczają :

- a/ pracownik urzędu – oznacza to Wójta Gminy, lub osobę , którą Wójt upoważnił do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy w swoim imieniu,
- b/ kierownik urzędu – oznacza to Wójta Gminy lub osobę , którą Wójt upoważnił do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy w swoim imieniu,
- c/ pracownik – oznacza to osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy w Wąpielsku na podstawie umowy o pracę,
- d/ najniższe wynagrodzenie zasadnicze – w I kategorii zaszeregowania, określone w zał nr 1 do rozporządzenia.

II. Wymagania kwalifikacyjne.

§ 3

1. Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników zgodnie z rozporządzeniem wymienionym w § 1 pkt. 347 c.
2. W zakresie nieuregulowanym w rozporządzeniu obowiązują wymagania kwalifikacyjne określone przepisem prawa.

III. Szczególne warunki wynagradzania.

§ 4

1. Pracownikom przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych
2. Do obowiązkowych składników wynagrodzenia w Urzędzie należą:
 - a/ wynagrodzenie zasadniczego
 - b/ dodatek za wieloletnią pracę
 - c/ nagroda jubileuszowa
 - d/ jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy
 - e/ dodatkowe wynagrodzenie roczne.
3. Pracownicy mają prawo do jednorazowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

§ 5.

Ustala się maksymalne stawki wynagrodzenia pracownikom zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu

Maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego

sekretarz	4.500 zł
kierownik referatu I USC	4.000 zł
za-ca kierow.referatu lub USC	3.500 zł
inspektor	3.000 zł
podinspektor	2.700 zł
referent	2.500 zł

pracownik obsługi	2.000 zł
-------------------	----------

3

§ 6

IV. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród.

1. Pracownikom może być przyznana nagoda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy lub dodatkowe obowiązki nałożone na pracownika w krótkim okresie czasu.
2. Nagrodę przyznaje kierownik urzędu na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.
3. Nagroda nie może być przyznana dla pracownika, jeśli w danym miesiącu przebywał na urlopie lub zwolnieniu lekarskim.

V. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego:

§ 7

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach :
 - sekretarz gminy
 - zastępca skarbnika gminy
 - kierownik USC
 - kierownicy referatów
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa n/w tabela

Stanowisko	Maksymalna kwota dodatku w zł
sekretarz gminy	2.000
z-ca skarbnika gminy	1.200
kierownik USC	1.000
kierownicy referatów	800
z-ca kierownika USC	700

§ 8.

VI. Regulamin wchodzi w życie z dniem 30 czerwca 2009 r.