

**UCHWAŁA NR VI.28.2024
RADY GMINY WĄPIELSK**

z dnia 28 sierpnia 2024 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów
przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 i 721), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 w zw. art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) uchwała się, co następuje

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XL.262.2022 Rady Gminy Wąpielsk z dnia 20 czerwca 2022 r. – w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wąpielsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Wąpielsk

Wojciech Rutkowski

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąpielsk jest mowa o:

- 1) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2.

Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ust. 1 Ustawy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia,
- 3 Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Wąpielsk.

Rozdział 3.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określone są w § 6 Rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z ich rodzicami,
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom i cyberprzemocy;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) organizowanie procesu dydaktycznego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne i eksperymenty,
 - b) wspieranie oraz podejmowanie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, wycieczek, wyjść i wyjazdów z uczniami,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) promowanie szkoły na zewnątrz,
 - e) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych, eksperymentów;
 - 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
 - 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) współpraca ze środowiskiem szkolnym, lokalnym, organizacjami pozarządowymi oraz aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - b) tworzenie założeń i wskazywanie pomysłów do złożenia projektów i grantów umożliwiających pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) zachęcanie do przygotowywania uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach oraz innych formach współzawodnictwa.
3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Wąpielsk, dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 6 do 12 miesięcy.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

- § 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy Wąpielsk, a nauczycielowi dyrektor szkoły;
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając liczbę uczniów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w których placówka funkcjonuje.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
- 1) dla dyrektora szkoły podstawowej ze względu na ilość oddziałów
 - 1 – 6 oddziałów – 800 zł,
 - 7 – 8 oddziałów – 1000 zł,
 - 9 – 10 oddziałów – 1200 zł,
 - 11 – 12 oddziałów – 1400 zł,
 - 2) dla wicedyrektora szkoły podstawowej ze względu na ilość oddziałów:

- 1 – 6 oddziałów – 400 zł,
- 7 – 8 oddziałów – 500 zł,
- 9 – 10 oddziałów – 600 zł,
- 11 – 12 oddziałów – 700 zł.

4. W przypadku spełnienia kryteriów wymienionych w ppkt. a i b kwoty dodatków sumuje się.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierza się sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

- wychowawca klasy w wysokości – 300 zł miesięcznie,
- mentor – 80 zł miesięcznie,
- opiekun stażu – 80 zł miesięcznie,
- nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300 zł miesięcznie,
- doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant w wysokości 5 % do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Wysokość oraz warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy, w wysokości 2% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli następujących zajęć:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;

3. Za pracę uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- 1) wymienionych w § 6 ust. 2 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych t, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. poz. 162 oraz z 2009 r. poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2021 r. poz. 857);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. W przypadku godzin doraźnych zastępstw stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin doraźnych zastępstw.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Wąpielsk.

2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 ustala się corocznie w uchwale budżetowej Gminy Wąpielsk.

3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

UZASADNIENIE

Uchylenie Uchwały Nr XL.262.2022 Rady Gminy Wąpielsk z dnia 20 czerwca 2022 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk i podjęcie nowej uchwały w tej sprawie podyktowane zostało koniecznością aktualizacji zapisów regulaminu w zakresie obowiązujących przepisów prawa oraz wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły.

Niniejszy Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego Międzygminny Oddział w Rypinie oraz NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Brodnicy.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela ustalenie regulaminu należy do kompetencji Rady Gminy, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.