

**UCHWAŁA NR V.24.2024
RADY GMINY WĄPIELSK**

z dnia 30 lipca 2024 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XL.262.2022 Rady Gminy Wąpielsk z dnia 20 czerwca 2022 roku
w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów
przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 i 721), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) uchwala się, co następuje

§ 1. W uchwale nr XL.262.2022 Rady Gminy Wąpielsk z dnia 20 czerwca 2022 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk zmianie ulega załącznik do uchwały, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wąpielsk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Wąpielsk

Wojciech Rutkowski

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąpielsk jest mowa o:

- 1) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ust. 1 Ustawy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia,
- 3 Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Wąpielsk.

Rozdział 3. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określone są w § 6 Rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach.
 - b) umiejętne rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Ustawy:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
 - 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
 - 6) nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
 - 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - 8) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły);
 - 9) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły;
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Wąpielsk, dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 6 do 12 miesięcy.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

- § 4. 1.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy Wąpielsk, a nauczycielowi dyrektor szkoły;
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając liczbę uczniów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w których placówka funkcjonuje.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
- 1) dla dyrektora:
 - a) szkoły podstawowej ze względu na ilość oddziałów
 - 1 – 6 oddziałów – 800 zł,
 - 7 – 8 oddziałów – 1000 zł,
 - 9 – 10 oddziałów – 1200 zł
 - 11 – 12 oddziałów – 1400 zł
 - 2) dla wicedyrektora: 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. W przypadku spełnienia kryteriów wymienionych w ppkt. a i b kwoty dodatków sumuje się.
- § 5. 1.** Nauczycielom, którym powierza się sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:
- wychowawca klasy w wysokości – 300 zł miesięcznie,
 - mentor – 80 zł miesięcznie,
 - nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300 zł miesięcznie,
 - doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant w wysokości 5 % do 15% wynagrodzenia zasadniczego - w zależności od realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i przydziału czynności.
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. – o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 1730).

Rozdział 5.

Wysokość oraz warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy, w wysokości 2% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli następujących zajęć:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół górniczych - zajęć praktycznych pod ziemią;
- 2) praktycznej nauki zawodu szkół leśnych - zajęć w lesie;
- 3) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;
- 4) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych - zajęć w pomieszczeniach zakładów leczniczych podmiotów leczniczych i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 901, 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach;
- 5) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich;
- 6) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
- 7) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 8) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 9) zajęć dydaktycznych w szkołach przy zakładach karnych;
- 10) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 11) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego;
- 12) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym;
- 13) zajęć dydaktycznych w szkołach w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 14) zajęć wychowawczych, opiekuńczych, terapeutycznych oraz badań i działań diagnostycznych prowadzonych bezpośrednio z nieletnimi lub na ich rzecz w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich;
- 15) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);
- 16) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 17) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;
- 18) *(uchylony)*

19) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

3. Za pracę uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- 1) wymienionych w § 6 ust. 2 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych t, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. poz. 162 oraz z 2009 r. poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2021 r. poz. 857);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;
- 4) z nieletnimi:
 - a) mającymi problem ze szkodliwym lub nałogowym nadużywaniem substancji psychoaktywnych, z zaburzeniami rozwoju osobowości na tle organicznego uszkodzenia centralnego układu nerwowego, z niepsychotycznymi zaburzeniami psychicznymi lub z zaburzeniami zachowania wymagającymi stałej opieki psychiatrycznej, przebywającymi w okręgowych ośrodkach wychowawczych i zakładach poprawczych,
 - b) przebywającymi w zakładach poprawczych zamkniętych, zakładach poprawczych o wzmożonym nadzorze wychowawczym i schroniskach dla nieletnich o wzmożonym nadzorze wychowawczym.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. W przypadku godzin doraźnych zastępstw stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin doraźnych zastępstw.

UZASADNIENIE

Zmiana Uchwały Nr XL.262.2022 Rady Gminy Wąpielsk z dnia 20 czerwca 2022 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk podyktowana została koniecznością aktualizacji zapisów regulaminu w zakresie obowiązujących przepisów prawa oraz wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły.

Niniejszy Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego Międzygminny Oddział w Rypinie oraz NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Brodnicy.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela ustalenie regulaminu należy do kompetencji Rady Gminy, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.