

**UCHWAŁA NR II.4.2024
RADY GMINY WĄPIELSK**

z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wąpielsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530.), a także Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Wąpielsk w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 8 500,00 zł (słownie: osiem tysięcy pięćset złotych)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 2 600,00 zł (słownie: dwa tysiące sześćset złotych)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 3 330 zł (słownie: trzy tysiące trzysta trzydzieści złotych)
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie – 1 700 zł (słownie: jeden tysiąc siedemset złotych).

2. Ponadto Wójtowi Gminy Wąpielsk zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXIV.213.2021 Rady Gminy Wąpielsk z dnia 23 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wąpielsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wąpielsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do do naliczania i wypłacania wynagrodzenia od dnia objęcia funkcji Wójta Gminy.

Przewodniczący Rady Gminy
Wąpielsk

Wojciech Rutkowski

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Natomiast na podstawie art. 36 ust. 1 - 4 cytowanej ustawy pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi przysługuje dodatek specjalny, a także może zostać mu przyznany dodatek funkcyjny. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) reguluje wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta Gminy, o których mowa w ustawie.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z określonych składników i mieścić się w określonych granicach.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.