

**UCHWAŁA NR XL.262.2022**  
**RADY GMINY WĄPIELSK**

z dnia 20 czerwca 2022 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów  
przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk, zwany dalej „Regulaminem”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/152/09 Rady Gminy Wąpielsk z dnia 23 października 2009 r. – w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wąpielsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Wąpielsk

**Tomasz Czajkowski**

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Tomasz Czajkowski*

## **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Wąpielsk

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąpielsk jest mowa o:

- 1) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

### **Rozdział 2.**

#### **Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli**

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ust. 1 Ustawy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia,

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Wąpielsk.

### **Rozdział 3.**

#### **Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli**

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określone są w § 6 Rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Ustawy:
  - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
  - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 6) nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 8) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły);

3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi średnio 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Wąpielsk, dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 2% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 6 do 12 miesięcy.

#### **Rozdział 4.**

#### **Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli**

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy Wąpielsk, a nauczycielowi dyrektor szkoły;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając liczbę uczniów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w których placówka funkcjonuje.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dla dyrektora:

a) ze względu na ilość uczniów w oddziałach od 0 do VIII

- do 50 uczniów – 500 zł,
- od 51 do 100 uczniów – 600 zł,
- od 101 do 150 uczniów – 700 zł,
- od 151 do 200 uczniów – 800 zł,
- powyżej 201 – 900 zł;

b) ze względu na złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska

- przedszkole – 100 zł,
- stolówka szkolna – 100 zł;

2) dla wicedyrektora:

a) ze względu na ilość uczniów w oddziałach od 0 do VIII

- do 50 uczniów – 300 zł,
- od 51 do 100 uczniów – 400 zł,
- od 101 do 150 uczniów – 500 zł,
- od 151 do 200 uczniów – 600 zł,
- powyżej 201 – 700 zł;

b) ze względu na złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska

- - przedszkole – 50 zł,

- stołówka szkolna – 50 zł;

4. W przypadku spełnienia kryteriów wymienionych w ppkt. a i b kwoty dodatków sumuje się.

§ 5. Nauczycielom, którym powierza się sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

- wychowawca klasy w wysokości – 300 zł miesięcznie,
- opiekuna stażu w wysokości – 80 zł miesięcznie,
- nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300 zł miesięcznie,
- doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości 5 % do 15% wynagrodzenia zasadniczego
- w zależności od realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i przydziału czynności.

## **Rozdział 5.**

### **Wysokość oraz warunki przyznawania dodatku za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Ustawy, w wysokości 2% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe.

2. Za pracę w trudnych warunkach oraz uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

3. W przypadku godzin doraźnych zastępstw stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin doraźnych zastępstw.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 8. 1. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzony jest w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli i jest przeznaczony, i wykorzystywany na nagrody dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Wąpielsk, z czego:

- 1) 30% przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 70% przeznacza się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego.

§ 9. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80% najniższej nagrody przyznanej przez wójta w danym roku.

§ 10. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 12. Zmiany Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

## UZASADNIENIE

Uchwała ma na celu ustalenie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych zatrudnionych placówkach prowadzonych przez Gminę Wąpielsk z uwzględnieniem zasad określonych w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz.U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r. poz. 429, 1587).

W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały dokonano aktualizacji zapisów regulaminu i dostosowano je do obowiązujących przepisów prawa.

Niniejszy Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi Związek Nauczycielstwa Polskiego Międzygminny Oddział w Rypinie oraz NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Brodnicy.

Zgodnie z art. 91d pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela ustalenie regulaminu należy do kompetencji Rady Gminy, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Tomasz Czajkowski

