

UCHWAŁA NR XXIII.148.2020
RADY GMINY WĄPIELSK

z dnia 25 listopada 2020 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów
przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wąpielsk.**

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2019 r. poz. 2215), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wąpielsk, zwany dalej „Regulaminem”, który określa: wysokość stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości warunki wypłacania nagród, w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąpielsk, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/152/09 Rady Gminy Wąpielsk z dnia 23 października 2009 r. – w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wąpielsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Wąpielsk

Tomasz Czajkowski

Załącznik do uchwały Nr XXIII.148.2020

Rady Gminy Wąpielsk

z dnia 25 listopada 2020 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąpielsk.

§ 2. Ilekcioć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) ustawie lub Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wąpielsk;
- 4) Radzie- należy przez to rozumieć Radę Gminy Wąpielsk;
- 5) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Wąpielsk;
- 6) placówce – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąpielsk;
- 7) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki wymienionej w pkt. 6;
- 8) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których jest mowa w pkt. 6;
- 9) uczniach – należy przez to rozumieć również wychowanków;
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 11) regulaminie – należy rozumieć przez to niniejszy regulamin.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 4 ust. 2 niniejszego Regulaminu.

2. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor biorąc pod uwagę między innymi:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;
- 2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a. stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b. przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c. wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d. prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - e. osiągnięcia uczniów;
- 3) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a zwłaszcza:
 - a. rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - c. współpraca z rodzicami uczniów,
 - d. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - e. aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 4) realizację zadań statutowych szkoły wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 5) doskonalenie zawodowe;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki
 - a. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b. operatywność w pozyskiwaniu dodatkowych funduszy dla szkoły,
 - c. podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a. współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz aktywne promowanie szkoły i dbałość o jej wizerunek,
 - b. podejmowanie inicjatywy oraz udział w projektach edukacyjnych,
 - c. organizowanie konferencji szkoleniowych,

- d.podejmowanie działań motywujących do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - e.polityka kadrowa,
 - f.podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 4) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły
- a.osignięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju,
 - b.dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c.stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d.obecność szkół w środowisku lokalnym
 - e.konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi średnio 4% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a dla dyrektorów szkół 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane przez organ prowadzący kryteria, ujednolicone dla wszystkich szkół z terenu w wysokości do 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Wąpielsk.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) liczbę oddziałów,
- 2) liczbę dzieci i młodzieży,
- 3) zmianowość,
- 4) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
- 5) warunki organizacyjne,
- 6) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: od 400,00 do 1000,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 80,00 zł
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 300,00 zł.

2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

3. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo.

§ 10. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej obecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, wysokości 2% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną w ramach realizowanego programu nauczania.

2. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąpielsk, przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w klasach łączonych,
- 2) nauczycielom szkół prowadzącym nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

§ 13. 1. Godziny nadwymiarowe przydziela się w planie organizacyjnym szkoły, a godziny doraźnych zastępstw przydziela dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. W przypadku godzin doraźnych zastępstw stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć określoną w art. 42 ust. 3 pkt. 6

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy w dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów;
- 2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzeniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych oraz dni wskazane do dyspozycji dyrektora
- traktuje się jako godziny przepracowane.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę nadwymiarową.

8. Wynagrodzenie przysługuje za godziny przepracowane.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
- 3) szczególnych osiągnięć nauczyciela lub dyrektora;
- 4) innych uzasadnionych przypadkach.

3. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzony jest w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli i jest przeznaczony i wykorzystywany na nagrody dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Wąpielsk, z czego:

- 1) 40% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Wąpielsk;
- 2) 60% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

4. Nagroda, o której mowa w pkt. 1 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c.osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d.posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e.przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f.prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g.organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h.prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i.osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a.zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,

b.prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c.organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i uznawania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d.organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a.udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b.udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c.podejmowaniu i realizacji inicjatyw związanych z działalnością kulturalną lub społeczną w środowisku lokalnym.

4. Nagrodę dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy.

5. Nagrody dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

6. Każdy nauczyciel może dodatkowo otrzymać następujące nagrody:

1) Ministra Edukacji Narodowej;

2) Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty;

3) Wójta Gminy Wąpielsk.

Rozdział 8.

Dodatek na start dla nauczyciela stażysty

§ 15. 1. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1 000,00 zł (art. 53a Karta Nauczyciela).

2. Świadczenie, którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w terminie do dnia 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.

3. Nauczyciel stażysta pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, świadczenie, o którym mowa w ust. 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

4. Nauczyciel stażysta odbywający staż na nauczyciela kontraktowego może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1 000,00 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

5. Świadczenia, o którym mowa w ust. 1, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karta Nauczyciela.

Rozdział 9.

Dodatek wiejski

§ 16. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego na terenie wsi w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 10.

Postanowienia końcowe

§ 17. 1. Wypłata wynagrodzeń określonych w niniejszym regulaminie następuje w formie bezgotówkowej, a tylko w wyjątkowych przypadkach w formie gotówkowej.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

§ 18. 1. Regulamin niniejszy został pozytywnie zaopiniowany przez organizacje związkowe.

Przewodniczący Rady Gminy
Wąpielsk

Tomasz Czajkowski

UZASADNIENIE

Uchwała ma na celu ustalenie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąpielsk z uwzględnieniem zasad określonych w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz.U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r. poz. 429, 1587).

W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały dokonano aktualizacji zapisów regulaminu i dostosowano je do obowiązujących przepisów prawa.

Zgodnie z art. 91d pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela ustalenie regulaminu należy do kompetencji Rady Gminy, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.